

Établissement Public National
Antoine Koenigswarter

Direction des Ressources
Humaines

6 Cours Monseigneur
Roméro

CS 60547

91025 EVRY CEDEX

Tél. 01 84 18 20 01

Fax 09 72 61 90 25

recrutement@epnak.org

Ce poste est pour vous si vous :

- êtes engagé, audacieux et agile,

Contexte de recrutement : L'Établissement Public National Antoine Koenigswarter, sous la tutelle de l'ARS de Bourgogne Franche-Comté, a pour mission d'accueillir des enfants, des adolescents et des adultes handicapés et de contribuer à leur insertion sociale et professionnelle. Cette mission générale porte deux idées fortes :

- accompagner le libre choix de chacun pour son projet de vie par une égalité des droits et des chances,
- défendre le principe de non-discrimination pour permettre un réel accès des personnes handicapées au droit commun (soins, logement, école, formation, emploi, sports, loisirs...).

Aujourd'hui, l'EPNAK se compose de 1000 professionnels de droit privé et public et accueille 3600 bénéficiaires au sein de près de 40 unités ou dispositifs en Bourgogne Franche Comté, en Ile de France et 10 grandes villes en région et en Guyane.

Missions : Le SESSAD TSA (30 places), a pour mission d'accueillir des enfants et adolescents de 18 mois à 20 ans présentant des troubles du spectre de l'autisme, et autres troubles envahissants du développement. Il comprend également une section d'insertion professionnelle pour des autistes (16/ 26 ans) sans déficience intellectuelle (8 places).

Sous l'autorité hiérarchique de la responsable d'unité(s), vous

- êtes en charge du développement et de la mise en œuvre du projet du service : soutien à la scolarisation, à la formation et l'insertion professionnelle dans l'ensemble des établissements du territoire.
- êtes en charge de la gestion opérationnelle d'une équipe pluridisciplinaire d'environ 14 salariés.
- êtes garant(e) et responsable de la co-construction et de la mise en œuvre des projets personnalisés des enfants et adolescents accompagnés par le service en lien avec les familles et les partenaires.
- développez et animez la relation avec tous les partenaires dans une logique d'inclusion des personnes accompagnées à l'échelle du territoire.
- représentez le service et développez les relations avec les partenaires, par délégation du responsable d'unité(s).
- garantisiez la qualité de l'accompagnement et la coordination des différents intervenants pour les personnes accompagnées.
- veillez à l'application des recommandations de bonnes pratiques professionnelles et à leur intégration.
- vous impliquez dans les projets transversaux et dans la démarche d'évaluation.

Profil : Vous justifiez d'un diplôme de niveau 5 et d'un minimum de 5 années d'expérience professionnelle dans le champ de la déficience intellectuelle ou vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 6 (CAFERUIS, MASTER.....) avec une expérience confirmée de Chef de service.

Vous êtes manager sachant conduire le changement, réactif et organisé, vous avez le goût du challenge. Vous disposez d'une connaissance des troubles psychiques et TSA. Vous connaissez les recommandations HAS/ANESM. Permis B indispensable.

Qualités requises : Sens relationnel, rigueur et organisation, savoir rendre-compte, sens de la communication et de l'écoute, vous avez une bonne capacité d'adaptation face au changement. Vous avez un bon niveau rédactionnel et maîtrisez l'ensemble des outils bureautiques.

Mode de recrutement : CDI - CCN66 (Ets pour pers Inadaptées ou handicapées)

Classification : Cadre classe 2 niveau II ou III

Date de début du contrat : Dès que possible

Poste basé à : Janville sur Juine (91510)

Vous êtes tenté(e) par l'aventure et souhaitez participer au développement de l'EPNAK ?

Adressez votre candidature (CV lettre de motivation) à : Madame Messaouda KHERROUBI, Responsable d'Unité(s)
recrutement@epnak.org

Référence de l'annonce : 2020-141

Date de diffusion : 21/10/2020